



– DGI byen den 03-11-2014

---

- Hvad er IPS?
- Evidensbaseret viden om hvad der virker.
- Betydning af organiseringen.
- **Udfordringer på vej mod arbejdsmarkedet, herunder åbenhed om egen psykiske lidelse.**

## IPS - Individuelt Planlagt job med Støtte, består af 7 principper

---

1. Målet er beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked.
2. Alle kan deltage. Ingen bliver ekskluderet.
3. Jobsøgning starter hurtigt efter inkludering i programmet.
4. IPS er en integreret del af den psykiatriske behandling.
5. Indsatsen er baseret på deltagerens egne præferencer og valg.
6. Støtten under beskæftigelse varer så længe der er behov for det.
7. Vejledning om sociale ydelser og arbejde.

## Individuel Planlagt job med Støtte - IPS

---

*Den overordnede filosofi er, at personer med svære sindslidelser, som skizofreni og bipolar lidelse, kan arbejde eller tage uddannelse, med ingen eller kortvarig forudgående træning, når der opnås et godt match mellem kandidaten og arbejds- eller uddannelsessted og vedkommende sideløbende modtager individualiseret støtte.*

- IPS er den form for "Supported Employment" der er bedst defineret.
- Vi arbejder efter en udførlig manual og bliver jævnligt målt på hvor præcise vi er i forhold til manualen.
- IPS er den indsats der er bedst undersøgt med flest kontrollerede forsøg.

## Effektmål

---

### Primær Effektmål

- Antal timer i arbejde/ uddannelse i opfølgningsperioden

### Sekundære Effektmål

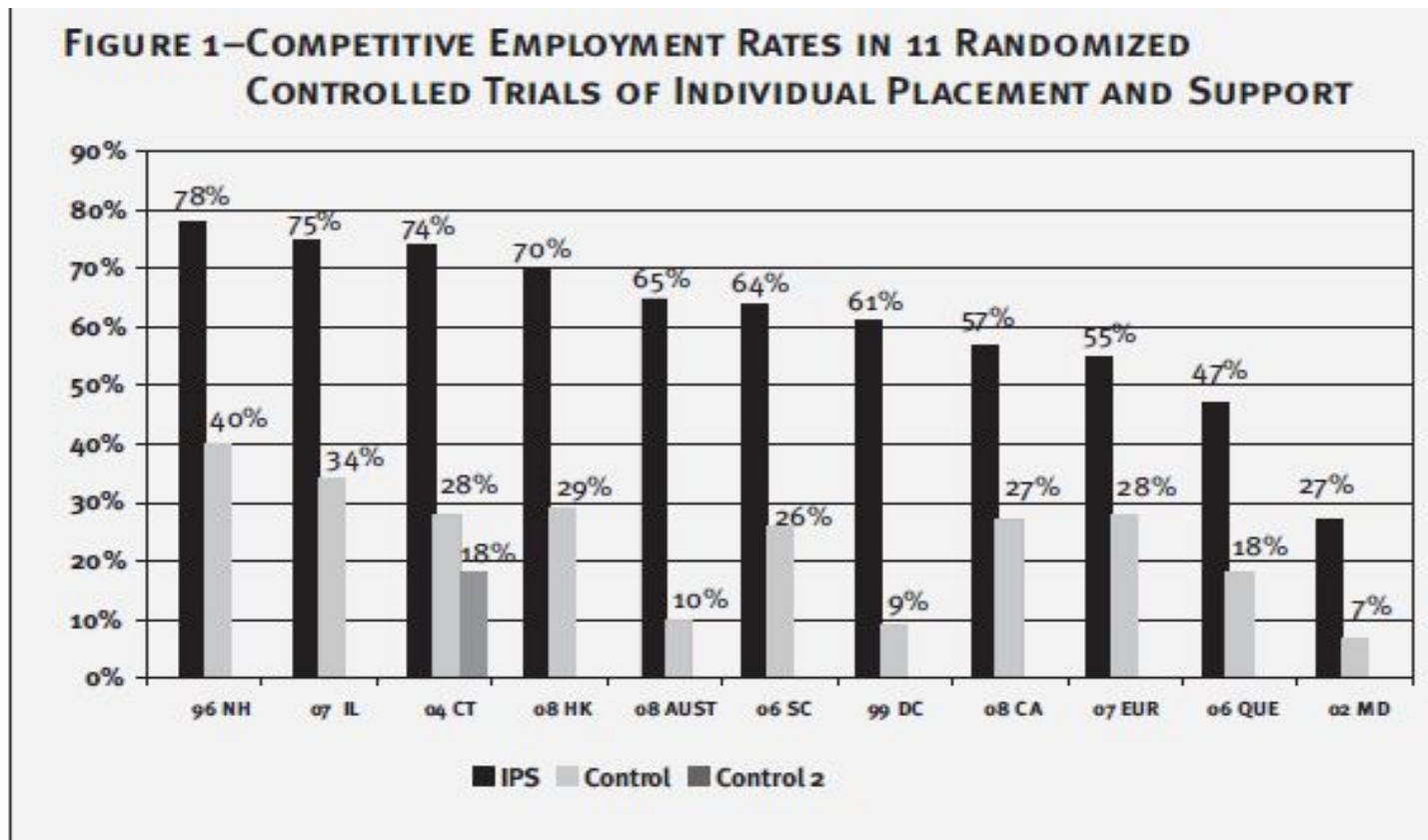
- Anden tilknytning til arbejdsmarkedet
- Symptomer
- Funktionsniveau
- Livskvalitet

## IPS effekter (kilde: Bond 2008)

---

- Review som kun inkluderer high fidelity IPS Programmer. I alt 11 Studier.
- Et gennemsnit af disse studier viste at **61%** af IPS deltagerne opnåede job på det ordinære arbejdsmarked mod **23%** i kontrolgruppen.
- 2/3 af de IPS deltagere som fik arbejde, arbejdede 20 timer eller mere per uge.
- Det gennemsnitlige antal uger i arbejde per år var 12 uger for IPS deltagerne og 4,8 uger for kontrolgruppen.
- Der opnås bedre effekter når der udvises høj trofasthed i forhold til IPS manualen.

## Effekter af studier fra USA, Hong Kong, Australien, Canada og Europa.



## Andre Gevinster ved IPS

---

- Mindre frafald sammenlignet med andre aktiveringstilbud.
- Bedre selvværd og tillid til at kunne håndtere egen sygdom.
- Der er ingen indikation på at IPS leder til øget stress eller forværring af symptomer.
- IPS kan forhindre eller udskyde pension.
- Indsatsen er omkostningseffektiv sammenlignet med andre indsatser.

## Begrænsninger ved IPS

---

- Jobmulighederne er begrænsede for målgruppen pga. manglende uddannelse og arbejdserfaring.
- De fleste jobs som opnås er ufaglærte og dermed lavtlønnede.
- De fleste som opnår arbejde, arbejder deltid.
- Ca. 40% af deltagerne opnår ikke job.
- Der er relativ lav job fastholdelse. Det er kun halvdelen af IPS deltagerne der er fastansat på det ordinære arbejdsmarked over 50% af tiden over en 10 års periode.



## Status i DK – Hvad har vi set indtil videre?

---

- 38% af deltagerne er kommet i ordinær beskæftigelse eller uddannelse.
- Yderligere 17% i gang med andre arbejdsmarkedsrettede aktiviteter, dvs. praktik, job med løntilskud, skånejob osv.
- I Danmark ses stor fokus på uddannelse.
- Indikation af effekt – sammenlignelige afdelinger i Jobcenter har ca. en tredjedel så stor afgang af ledige.
- Samme svaghed som i USA i form af hurtig omsætning af jobs.

## IPS - Den danske model

---

- IPS-konsulenterne (beskæftigelseskonsulenterne) er ansat af Jobcenteret og har de kompetencer og den myndighedsrolle der hører til dette.  
Forskel på organiseringen af teams i København og Odense.
- Hver IPS-konsulent har et maksimalt caseload på 25 deltagere.
- IPS-Konsulenterne er integreret i den psykiatriske behandling ved at have deres daglige gang på de psykiatriske centre, at have tæt kontakt til primær behandlerne for den enkelte deltager og ved at være tilstede på behandlingskonferencer i OPUS/DPC når en IPS-deltager drøftes.
- IPS-konsulenterne fungerer som virksomhedskonsulenter ved at være aktivt opsøgende overfor det lokale erhvervsliv, både i relation til den enkelte deltager, men også med henblik på netværksskabelse.
- IPS-konsulenterne fungerer som støttepersoner/mentorer for deltagerne efter de opnår job.

IPS film

---



## Udfordringer på vej til arbejdsmarkedet

---

Individ niveau	Samfundsniveau
<ul style="list-style-type: none"><li>○ Hvilke muligheder har jeg? Uafklaret om hvad jeg vil?</li><li>○ Utryghed omkring økonomi</li><li>○ Usikkerhed omkring egen formåen</li><li>○ Peters fortælling</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Stigmatisering af psykisk sygdom – mindre og mindre.</li><li>○ Plads på arbejdsmarkedet.</li><li>○ Langvarig og tung sagsbehandling.</li><li>○ Behov for fleksible uddannelser.</li><li>○ Lovgivning fremmer ikke unges mod på uddannelse.</li></ul>

## Åbenhed omkring sygdom

---

Fordele	Ulemper
<ul style="list-style-type: none"><li>○ Der kan laves særaftaler med arbejdsgiver</li><li>○ Jeg behøver ikke være bange for at "afsløre" mig selv</li><li>○ Rart med ærlighed</li><li>○ Jeg behøver ikke forklare mig, hvis jeg har det skidt</li><li>○ ?</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Så får jeg nok ikke jobbet</li><li>○ Jeg bliver behandlet anderledes, f.eks. "bliver set skævt til", eller bliver forbigået i forhold til de gode opgaver, eller forfremmelser</li><li>○ ?</li></ul>

Tak for jeres opmærksomhed

---

